



# Agenda

## Algemene Vergadering van Aandeelhouders 2020

15 mei 2020

Aegonplein 50, Den Haag

De aandeelhoudersvergadering is live te volgen op de website van Aegon ([aegon.com](http://aegon.com)).

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AVA') van Aegon N.V. ('de Vennootschap') wordt gehouden op vrijdag 15 mei 2020 om 10.00 uur op het hoofdkantoor van Aegon, Aegonplein 50, 2591 TV Den Haag. Een live webcast van de AVA zal beschikbaar zijn op [www.aegon.com](http://www.aegon.com).

## Agenda

1. Opening (●)
2. Presentatie over de gang van zaken in 2019 (●)
3. Jaarverslag en jaarrekening 2019
  - 3.1 Verslagen van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen over 2019 (●)
  - 3.2 Jaarrekening 2019 en rapport van de onafhankelijke accountant (●)
  - 3.3 Remuneratierapport 2019 (○)
  - 3.4 Vaststelling van de jaarrekening 2019
  - 3.5 Dividend 2019 (●)
4. Kwijting
  - 4.1 Verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak in 2019
  - 4.2 Verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak in 2019
5. Remuneratie
  - 5.1 Vaststelling van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur
  - 5.2 Vaststelling van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen
6. Samenstelling van de Raad van Commissarissen
  - 6.1 Benoeming van de heer Thomas Wellauer als lid van de Raad van Commissarissen
  - 6.2 Benoeming van mevrouw Caroline Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen
7. Samenstelling van de Raad van Bestuur
  - 7.1 Benoeming van de heer Lard Friese als lid van de Raad van Bestuur
8. Intrekking, uitgifte en verkrijging van aandelen
  - 8.1 Voorstel tot intrekking van gewone aandelen en gewone aandelen B
  - 8.2 Machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen met of zonder voorkeursrechten
  - 8.3 Machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen in verband met een claimemissie
  - 8.4 Machtiging van de Raad van Bestuur tot verkrijging van eigen aandelen door de Vennootschap
9. Wat verder ter tafel komt (●)
10. Sluiting (\*)

(●) Over deze agendapunten wordt niet gestemd.

(○) Over dit agendapunt wordt een adviserende stem uitgebracht.

Het Jaarverslag 2019, inclusief de jaarrekening en andere vergaderdocumenten, zijn beschikbaar op de website van Aegon ([aegon.com](http://aegon.com)). Een gedrukt exemplaar van het jaarverslag kan op aanvraag opgestuurd worden door een e-mail te sturen naar [ir@aegon.com](mailto:ir@aegon.com).

## Toelichting op de agenda

### Algemene mededelingen:

- Op de website van Aegon (aegon.com) is een routebeschrijving beschikbaar.
- Om te kunnen deelnemen is het noodzakelijk zich vóór aanvang van de vergadering te registreren. Zie de mededelingen onder het kopje 'Toegang tot de AVA en stemrechten' en 'Aanwezigheidsregistratie' op pagina 8 en 9 van deze agenda.
- Na de aanwezigheidsregistratie ontvangen aandeelhouders en gevolmachtigden ofwel een meeting-ID, gebruikersnaam en wachtwoord om tijdens de vergadering met behulp van hun eigen smartphone/tablet te stemmen, ofwel een elektronische of mobiele stemapparaat van Aegon om tijdens de vergadering te stemmen.
- De Voorzitter zal de vergadering voorzitten in het Engels.
- Het maken van audio- en/of beeldopnamen tijdens de vergadering is niet toegestaan, tenzij hier vóór de vergadering schriftelijk toestemming voor is gegeven.

### 1. Opening

De vergadering zal worden voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Commissarissen, de heer William L. Connelly. De conceptnotulen van de op 17 mei 2019 gehouden AVA zijn op 16 augustus 2019 op de website van Aegon ([www.aegon.com/AGM](http://www.aegon.com/AGM)) gepubliceerd en zijn gedurende drie maanden beschikbaar geweest voor commentaar. De definitieve notulen zijn ondertekend door de Voorzitter en de Secretaris en zijn sinds 15 november 2019 beschikbaar op de website van Aegon.

### 2. Presentatie over de gang van zaken in 2019

De Raad van Bestuur zal een presentatie geven over de gang van zaken in 2019.

### 3. Jaarverslag en jaarrekening 2019

#### 3.1 Verslagen van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen over 2019

Bespreking van het verslag van de Raad van Bestuur en het verslag van de Raad van Commissarissen, zoals opgenomen in het Jaarverslag 2019.

#### 3.2 Jaarrekening 2019 en rapport van de onafhankelijke accountant

Bespreking van de jaarrekening 2019 en het rapport van de onafhankelijke accountant PricewaterhouseCoopers.

#### 3.3 Remuneratierapport 2019

Bespreking van het Remuneratierapport 2019. De aandeelhouders zal worden verzocht een adviserende stem uit te brengen die het Remuneratierapport 2019 steunt.

#### 3.4 Vaststelling van de jaarrekening 2019

Voorgesteld wordt dat de aandeelhouders de jaarrekening over het boekjaar 2019 vaststellen.

#### 3.5 Dividend 2019

Het dividendbeleid van Aegon is te vinden op pagina 400 van het Jaarverslag 2019.

In ons Jaarverslag 2019, welke op 18 maart 2020 is gepubliceerd, kondigden we het voorstel aan voor een slotdividend van EUR 0,16 per gewoon aandeel en EUR 0,004 per gewoon aandeel B, voor zover er geen verdere verslechtering van de marktomstandigheden zijn en gebaseerd op de toen gemaakte evaluaties.

Om te voldoen aan de oproepen gedaan door de European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA) en DNB, Aegon's principale toezichthouder, waarin verzekeraars dringend worden verzocht het doen van dividenduitkeringen tijdelijk uit te stellen, heeft Aegon besloten af te zien van het slotdividend over 2019 en de winst over het boekjaar 2019 toe te voegen aan haar reserves.

Het in september 2019 uitgekeerde interim-dividend in aanmerking nemend, resulteert dit in een totaal dividend van EUR 0,15 per gewoon aandeel en EUR 0,00375 per gewoon aandeel B over het boekjaar 2019.

## 4. Kwijting

### 4.1 Verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak in 2019

Voorgesteld wordt te besluiten tot verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak, voor zover dat blijkt uit het Jaarverslag 2019 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2019 aan de aandeelhouders is verstrekt.

### 4.2 Verlenen van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak in 2019

Voorgesteld wordt te besluiten tot verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak, voor zover dat blijkt uit het Jaarverslag 2019 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2019 aan de aandeelhouders is verstrekt.

## 5. Remuneratie

### 5.1 Vaststelling van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt een gewijzigd remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur vast te stellen, dat – na vaststelling – met ingang van 1 januari 2020 van kracht wordt. Wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur is nodig om aan de nieuwe Aandeelhoudersrechten Richtlijn te voldoen. Tevens wordt hiermee de transparantie vergroot en de motivering van het beleid beter onderbouwd.

Vergeleken met het huidige remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur wordt in het voorgestelde aangepaste beleid de remuneratie van de Raad van Bestuur beter afgestemd op de belangen van de Vennootschap op de lange termijn. In het voorgestelde beleid is ook rekening gehouden met feedback die Aegon op het huidige remuneratiebeleid heeft ontvangen en zijn onder meer de volgende nieuwe beloningsregels opgenomen:

- Het deel van de variabele beloning dat in aandelen wordt uitgekeerd wordt verhoogd van 50% naar 66,66%.
- De uitkering van de variabele beloning wordt vereenvoudigd tot één deel van 33,33% in contanten dat direct wordt uitbetaald en één deel van 66,66% in aandelen dat drie jaar wordt uitgesteld (d.w.z. 'cliff-vesting' in plaats van het vroegere systeem van tranches). Nadat de aandelen onvoorwaardelijk zijn toegekend, moeten ze nog eens twee jaar worden vastgehouden. Hiermee wordt de gemiddelde blokkeringsperiode voor de toegekende aandelen verlengd van 4,2 naar 5 jaar.
- De basis variabele beloning wordt vastgesteld aan de hand van een combinatie van prestatie-indicatoren die over een termijn van ofwel één ofwel drie jaar worden gemeten, dus niet uitsluitend over één jaar.
- Bepaalde prestatie-indicatoren die relevant zijn voor de Vennootschap, aandeelhouders en stakeholders, worden verplicht gesteld zoals Relative Total Shareholder Return en ESG (Environmental, Social en Governance).

Als het voorgestelde gewijzigde remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur wordt vastgesteld, treedt dit in de plaats van het door de AVA in 2011 vastgestelde beleid. Het gewijzigde remuneratiebeleid is te vinden op de website van Aegon ([aegon.com](http://aegon.com)).

## 5.2 Vaststelling van het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt een gewijzigd remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen vast te stellen, dat – na vaststelling – met ingang van 1 januari 2020 van kracht wordt. Een nieuw remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen is nodig om aan de Aandeelhoudersrechten Richtlijn te voldoen. Tevens wordt hiermee de transparantie vergroot en de motivering van het beleid beter onderbouwd.

Vergeleken met het huidige remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen bevat het voorgestelde beleid geen wijzigingen in de beloningsstructuur of -niveaus (vergoedingen) voor de leden van de Raad van Commissarissen. Het biedt de Raad van Commissarissen de mogelijkheid om de vergoedingen jaarlijks te indexeren op basis van de economische ontwikkelingen in Nederland.

Als het voorgestelde gewijzigde remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen wordt vastgesteld, treedt dit in de plaats van het door de AVA in 2019 vastgestelde beleid. Het gewijzigde remuneratiebeleid is te vinden op de website van Aegon (aegon.com).

## 6. Samenstelling van de Raad van Commissarissen

Bij sluiting van de vergadering eindigt de termijn van de heer Ben van der Veer. Ook is de heer Robert Dineen per 11 oktober 2019 teruggetreden uit de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen wil in deze vacatures voorzien door de volgende twee kandidaten voor te dragen voor benoeming tijdens deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

### 6.1 Benoeming van de heer Thomas Wellauer als lid van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt de heer Thomas Wellauer te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar, met ingang van 15 mei 2020 (d.w.z. tot aan het einde van de in 2024 te houden AVA). De Nomination and Governance Committee heeft een gesprek gehad met de heer Wellauer, zijn kwalificaties besproken, vastgesteld dat hij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet en de Raad van Commissarissen geadviseerd hem voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de heer Wellauer te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen. De benoeming van een lid van de Raad van Commissarissen dient te worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor de heer Wellauer is verleend. De heer Wellauer wordt beschouwd als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en de Amerikaanse Sarbanes-Oxley wet.

Nadere informatie over de kwalificaties van de heer Wellauer en de wijze waarop hij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet, is te vinden in bijlage 1 bij deze agenda.

### 6.2 Benoeming van mevrouw Caroline Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt mevrouw Caroline Ramsay te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar, met ingang van 15 mei 2020 (d.w.z. tot aan het einde van de in 2024 te houden AVA). De Nomination and Governance Committee heeft een gesprek gehad met mevrouw Ramsay, haar kwalificaties besproken, vastgesteld dat zij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet en de Raad van Commissarissen geadviseerd haar voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om mevrouw Ramsay te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen. De benoeming van een lid van de Raad van Commissarissen dient te worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor mevrouw Ramsay is verleend. Indien de Algemene Vergadering van Aandeelhouders mevrouw Ramsay benoemt als lid van de Raad van Commissarissen, is de Raad van Commissarissen voornemens haar te benoemen tot voorzitter van de Audit Committee. Mevrouw Ramsay wordt beschouwd als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en de Amerikaanse Sarbanes-Oxley wet. Mevrouw Ramsay kwalificeert als financieel expert.

Nadere informatie over de kwalificaties van mevrouw Ramsay en de wijze waarop zij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet, is te vinden in bijlage 2 bij deze agenda.

## 7. Samenstelling van de Raad van Bestuur

### 7.1 Benoeming van de heer Lard Friese als lid van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt de heer Lard Friese te benoemen als lid van de Raad van Bestuur voor een termijn van vier jaar, met ingang van 15 mei 2020 (d.w.z. tot aan het einde van de in 2024 te houden AVA). De Nomination and Governance Committee heeft een gesprek gehad met de heer Friese, zijn kwalificaties besproken, vastgesteld dat hij aan het profiel van de Raad van Bestuur voldoet en de Raad van Commissarissen geadviseerd hem voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de heer Friese te benoemen als lid van de Raad van Bestuur. De benoeming van een lid van de Raad van Bestuur moet worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor de heer Friese is verleend. Indien de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de heer Friese benoemt als lid van de Raad van Bestuur, is de Raad van Commissarissen voornemens hem per de sluiting van de AVA van 15 mei 2020 te benoemen tot Chief Executive Officer. Na de benoeming van de heer Friese zal de heer Wynaendts terugtreden als lid van de Raad van Bestuur.

Nadere informatie over de kwalificaties van de heer Friese en de wijze waarop hij aan het profiel van de Raad van Bestuur voldoet, is te vinden in bijlage 3A bij deze agenda. Informatie over de voornaamste bepalingen van de tussen de heer Friese en de Vennootschap af te sluiten board agreement is te vinden in bijlage 3B bij deze agenda.

## 8. Intrekking, uitgifte en verkrijging van aandelen

### 8.1 Voorstel tot intrekking van gewone aandelen en gewone aandelen B

Voorgesteld wordt om 9.490.641 gewone aandelen en 13.227.120 gewone aandelen B in te trekken die de Vennootschap in het kader van het aandeleninkoopprogramma na de interimdividenduitkering in 2019 heeft ingekocht, zodat het aantal eigen aandelen - dat niet wordt gebruikt ter dekking van verplichtingen in verband met aandelengebaseerde incentiveregelingen of andere verplichtingen - vermindert. De intrekking van de eigen aandelen zal worden uitgevoerd overeenkomstig de statuten van de Vennootschap en de wettelijke bepalingen.

Indien de in agendapunten 8.2, 8.3 en 8.4 voorgestelde machtigingen worden verleend, stellen deze de Vennootschap in staat flexibel te zijn bij het uitgeven en verkrijgen van gewone aandelen. Elke uitgifte of verkrijging van gewone aandelen door de Vennootschap wordt bekendgemaakt middels een persbericht en op de website van Aegon (aegon.com). Ten aanzien van de in agendapunten 8.2, 8.3 en 8.4 opgenomen voorstellen wordt onder 'kapitaal' verstaan de totale nominale waarde van alle uitstaande gewone aandelen op het moment waarop voor de eerste maal van de machtiging gebruik wordt gemaakt.

### 8.2 Machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen met of zonder voorkeursrechten

De hierbij voorgestelde machtiging mag worden aangewend voor alle doeleinden en is beperkt tot 10% van het kapitaal.

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur met ingang van 15 mei 2020 voor een periode van achttien (18) maanden te machtigen om, na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Commissarissen, te besluiten tot:

- a) uitgifte van gewone aandelen in Aegon N.V. en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen in Aegon N.V. tot tien procent (10%) van het kapitaal; en
- b) het in verband hiermee beperken of uitsluiten van de voorkeursrechten van de bestaande aandeelhouders van gewone aandelen.

Deze machtiging kan uitsluitend door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ingetrokken op voorstel van de Raad van Bestuur, dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.

Nadat dit besluit is aangenomen, vervangt het de tijdens de AVA van 2019 verleende machtiging. De voorgestelde machtiging is identiek aan de in 2019 verleende machtiging.

De voorgestelde machtiging geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die een uitgifte van gewone aandelen wenselijk maken.

### 8.3 Machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen in verband met een claimemissie

De hierbij voorgestelde machtiging mag uitsluitend worden aangewend om de kapitaalspositie van Aegon N.V. veilig te stellen of op peil te houden en is beperkt tot 25% van het kapitaal.

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur met ingang van 15 mei 2020 voor een periode van achttien (18) maanden te machtigen om, na voorafgaande goedkeuring door de Raad van Commissarissen, te besluiten tot:

- a) uitgifte van gewone aandelen in Aegon N.V. en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen in Aegon N.V. tot vijftientig procent (25%) van het kapitaal in verband met een claimemissie, zijnde een aanbieding van rechten op uit te geven gewone aandelen aan aandeelhouders van Aegon N.V. in verhouding tot hun bestaande bezit van gewone aandelen in Aegon N.V., overeenkomstig de normale marktpraktijk; en
- b) het in verband hiermee uitsluiten of beperken van de wettelijke voorkeursrechten van de bestaande houders van gewone aandelen teneinde beperkingen of uitsluitingen vast te stellen of andere maatregelen te treffen die in verband met een claimemissie nodig of wenselijk worden geacht,

met dien verstande dat deze machtiging uitsluitend mag worden aangewend voor zover de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen dit noodzakelijk achten om de kapitaalspositie van Aegon N.V. veilig te stellen of op peil te houden

Deze machtiging kan uitsluitend door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ingetrokken op voorstel van de Raad van Bestuur, dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.

De voorgestelde machtiging geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die een uitgifte van gewone aandelen noodzakelijk maken. Dit verschaft de Vennootschap flexibiliteit bij het beheersen van haar kapitaalspositie en om snel te reageren op ontwikkelingen op de financiële markten indien de omstandigheden hiertoe aanleiding geven.

De machtiging houdt rekening met de belangen van aandeelhouders om verwatering van hun procentuele aandelenbezit te minimaliseren doordat de bevoegdheid tot uitgifte van gewone aandelen tot maximaal 25% van het kapitaal enkel kan door middel van een claimemissie. Deze claimemissie, die plaats zal vinden overeenkomstig bestaande marktpraktijk, biedt bestaande aandeelhouders een contractueel voorkeursrecht om nieuwe aandelen te nemen in verhouding tot hun bestaande aandelenbezit. Overeenkomstig de marktpraktijk ten aanzien van dergelijke claimemissies worden de wettelijke voorkeursrechten uitgesloten in verband met juridische of praktische bezwaren ten aanzien van registratiedata, gedeeld eigendom, aandelen gehouden door de vennootschap, of andere restricties, verplichtingen, praktische of juridische beperkingen onder de wet- en regelgeving van enige jurisdictie of toezichthouder.

Nadat dit besluit is aangenomen, vervangt het de tijdens de AVA van 2019 verleende machtiging. De voorgestelde machtiging is identiek aan de in 2019 verleende machtiging.

### 8.4 Machtiging van de Raad van Bestuur tot verkrijging van eigen aandelen door de Vennootschap

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur met ingang van 15 mei 2020 voor een periode van achttien (18) maanden te machtigen tot het verkrijgen van eigen aandelen in Aegon N.V. anders dan om niet. Het aantal aldus te verkrijgen aandelen is vastgesteld op ten hoogste tien procent (10%) van het kapitaal van Aegon N.V. Gewone aandelen en gewone aandelen B mogen uitsluitend worden verkregen tegen een prijs die maximaal tien procent (10%) hoger is dan de onmiddellijk vóór verkrijging geldende marktwaarde van het betreffende aandeel.

Indien dit besluit wordt aangenomen, vervangt het de tijdens de AVA van 2019 verleende machtiging. De voorgestelde machtiging is identiek aan de in voorgaande jaren verleende machtiging. Hoewel de Nederlandse wetgeving inkoop van eigen aandelen toestaat tot maximaal 50% van het kapitaal van Aegon N.V., wordt voorgesteld deze machtiging te beperken tot 10%. Deze machtiging geeft de Raad van Bestuur de nodige flexibiliteit en de mogelijkheid om snel te reageren op omstandigheden die een inkoop van eigen aandelen Aegon N.V. wenselijk maken en kan voor ieder doel gebruikt worden.

## Toegang tot de AVA en stemrechten

Gerechtigd tot deelname aan de AVA zijn diegenen die op de registratiedatum, vrijdag 17 april 2020, na de verwerking van alle transacties op de registratiedatum, aandelen in Aegon N.V. houden. Dit is van overeenkomstige toepassing op pandhouders en vruchtgebruikers van aandelen die het recht hebben om algemene vergaderingen van aandeelhouders van Aegon N.V. bij te wonen. Tijdens de AVA kunnen er geen aandeelhoudersrechten worden uitgeoefend op aandelen die na 17 april 2020 verkregen zijn.

Aandeelhouders die hun aandelen giraal aanhouden en de AVA persoonlijk of bij volmacht willen bijwonen, dienen zich in de periode van zaterdag 18 april 2020 tot en met vrijdag 8 mei 2020, 23.00 uur CET, aan te melden bij ABN AMRO Bank N.V. ('ABN AMRO') in Amsterdam. Dit kan via de website van ABN AMRO ([abnamro.com/evoting](http://abnamro.com/evoting)) of via de eigen bank of commissionair (tussenpersoon in de zin van de Wet Giraal Effectenverkeer), onder overlegging van een verklaring van die tussenpersoon omtrent het aandelenbezit op de registratiedatum.

Aandeelhouders die in het register van aandeelhouders van Aegon N.V. zijn ingeschreven, ontvangen een brief met informatie over hoe zij hun deelname kenbaar kunnen maken. Zij zijn verplicht om Aegon N.V. uiterlijk vrijdag 8 mei 2020 schriftelijk op de hoogte te stellen van hun deelname aan de AVA.

Aandeelhouders die in het bezit zijn van uit hoofde van incentiveregelingen onvoorwaardelijk toegekende aandelen Aegon N.V., ontvangen een afzonderlijke e-mail met informatie over hoe zij aan de AVA kunnen deelnemen.

De agenda met toelichting is vanaf vrijdag 3 april 2020 beschikbaar op de website van Aegon ([www.aegon.com/AGM](http://www.aegon.com/AGM)). Houders van zogenoemde New York Registry Shares ontvangen een mededeling over het verwerven van volmachten ('proxy solicitation notice').

Aandeelhouders die zich op de hierboven beschreven wijze bij ABN AMRO hebben aangemeld, kunnen hun stemrecht op verschillende manieren uitoefenen zonder de vergadering bij te wonen:

1. Zij kunnen stemmen via het e-voting systeem van ABN AMRO ([abnamro.com/evoting](http://abnamro.com/evoting)), waarmee zij een steminstructie geven aan een (kandidaat)notaris van Allen & Overy LLP. De deadline voor het stemmen middels het e-voting systeem van ABN AMRO is 8 mei 2020, 23.59 uur;
2. Zij kunnen door middel van een volmachtformulier iemand schriftelijk (met of zonder steminstructie) machtigen om hen te vertegenwoordigen. Het is mogelijk de Secretaris van de Vennootschap als gevolmachtigde aan te wijzen. Vanwege de omstandigheden hebben wij de periode voor het machtigen van de Secretaris van de Vennootschap verlengd tot 13 mei 2020, 18.00 uur.

Volmachtformulieren zijn in het Nederlands en het Engels beschikbaar op de website van Aegon ([www.aegon.com/AGM](http://www.aegon.com/AGM)).

Aandeelhouders die in het register van aandeelhouders van Aegon N.V. zijn ingeschreven, kunnen ook het volmachtformulier (optie 2 hierboven) gebruiken om hun stemrecht uit te oefenen zonder aanwezig te zijn.

Aandeelhouders die in het bezit zijn van uit hoofde van incentiveregelingen onvoorwaardelijk toegekende aandelen Aegon, ontvangen een e-mail met daarin een link om te stemmen via het e-voting systeem van ABN AMRO, waarmee zij een steminstructie geven aan een (kandidaat)notaris van Allen & Overy LLP. Deze aandeelhouders kunnen ook een machtiging afgeven zoals beschreven bij punt 2 hierboven.

## Schriftelijke vragen

Aegon biedt aandeelhouders tot en met woensdag 13 mei 2020, 18.00 uur de mogelijkheid schriftelijke vragen te stellen over de agendapunten. Deze vragen worden, eventueel gecombineerd, tijdens de AVA behandeld en besproken. Vragen dienen te worden gericht aan de afdeling Investor Relations van Aegon via [www.aegon.com/AGM](http://www.aegon.com/AGM).



## Aanwezigheidsregistratie

Naast aanmelding conform de voorschriften zoals beschreven onder 'Toegang tot de AVA en stemrechten' dienen deelnemers aan de AVA zich voorafgaand aan de vergadering (tussen 9.00 uur en de aanvang van de AVA om 10.00 uur) persoonlijk te laten registreren bij de registratiebalie bij de ingang van de vergaderzaal. Daarbij dienen zij zich te legitimeren met een geldig legitimatiebewijs. Gevolmachtigden dienen tevens een schriftelijke volmacht te tonen.

Na persoonlijke registratie bij de AVA kunnen stemgerechtigden kiezen of zij willen stemmen via een stem-app of via elektronische of mobiele stemapparatuur van Aegon.

- ♦ Stem-app: stemgerechtigden wordt geadviseerd vóór de AVA de stem-app 'Lumi AGM' op te zoeken in de iOS App Store of de Google Play Store en deze te downloaden. Aandeelhouders die de app niet willen downloaden of geen iOS- of Android-apparaat hebben, kunnen tijdens de AVA stemmen via de webpagina <https://web.lumiagm.com>. Bij het openen van de stem-app of de webpagina ziet u een invoerveld. Na registratie bij de ingang van de vergaderzaal ontvangen de aandeelhouders een Meeting ID, gebruikersnaam en wachtwoord voor het gebruik van hun eigen smartphone of tablet tijdens de AVA. Zorg ervoor dat uw smartphone of tablet voldoende opgeladen is.
- ♦ Elektronische of mobiele stemapparatuur: stemgerechtigden kunnen ook kiezen voor elektronische of mobiele stemapparatuur van Aegon om tijdens de AVA hun stem uit te brengen.

Den Haag, 3 april 2020

Namens de Raad van Commissarissen,

William L. Connelly,  
Voorzitter

## Bijlagen:

1. Biografie van de heer Thomas Wellauer
2. Biografie van mevrouw Caroline Ramsay
3. A. Biografie van de heer Lard Friese  
B. Voornaamste bepalingen van de tussen de heer Friese en de Vennootschap te sluiten board agreement

## Bijlage 1: Biografie van de heer Thomas Wellauer

### Agendapunt 6.1: Voorstel tot benoeming van de heer Thomas Wellauer als lid van de Raad van Commissarissen

De wettelijk vereiste gegevens omtrent de heer Wellauer in verband met diens in agendapunt 6.1 voorgestelde benoeming als lid van de Raad van Commissarissen zijn als volgt:

Naam	:	Thomas Wellauer
Leeftijd	:	64
Geslacht	:	Man
Nationaliteit	:	Zwitserse
Beroep/hoofdfunctie	:	Niet-uitvoerend bestuurder
Belangrijkste vorige functie	:	COO van Swiss Re
Aandelen in de Vennootschap	:	Geen
Overige bestuursfuncties/commissariaten	:	Voorzitter van de Board of Directors van SIX (niet-beursgenoteerd) Voorzitter van de Board of Trustees van University Hospital Zurich Foundation (niet-beursgenoteerd) Lid van de Global Executive Board van de Internationale Kamer van Koophandel (niet-beursgenoteerd) (*)

De heer Wellauer is gepromoveerd in Systems Engineering aan de Eidgenössische Technische Hochschule (ETH Zürich) en heeft bedrijfseconomie gestudeerd aan de Universiteit van Zürich. Hij begon zijn loopbaan bij McKinsey & Company, waar hij werkzaam was als Senior Partner en Practice Leader. Hij bekleedde diverse uitvoerende managementfuncties in verscheidene bedrijfstakken, waaronder de financiële dienstverlening, farmaceutica en chemie. Hij was onder meer bestuurder van Winterthur Insurance, Credit Suisse, Swiss Re en Novartis. Bij Clariant gaf hij leiding aan een wereldwijd transformatie programma. Zijn meest recente functie was die van Group Chief Operating Officer bij Swiss Re. In die hoedanigheid was hij verantwoordelijk voor het gehele operationele platform, waaronder IT & Digital Transformation, Sourcing & Outsourcing, HR en Legal. Gedurende zijn loopbaan heeft de heer Wellauer ook als onafhankelijk bestuurder zitting gehad in de directies van diverse wereldwijde ondernemingen zoals Munich Re en Syngenta.

Na een gesprek met de heer Wellauer heeft de Nomination and Governance Committee zijn kwalificaties als lid van de Raad van Commissarissen besproken en geconcludeerd dat hij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet. Hij beschikt over mondiale werkervaring in Europa, de VS en Japan en brengt grote deskundigheid op het gebied van strategie, herstructureringen, bedrijfsvoering en Human Resources, inclusief beloningsbeleid, met zich mee naar de Raad van Commissarissen. De Nomination and Governance Committee is unaniem van mening dat zijn kennis en ervaring in de (her)verzekeringsector een welkome aanvulling vormen op de bestaande deskundigheid binnen de Raad van Commissarissen. De Nomination and Governance Committee heeft de Raad van Commissarissen derhalve geadviseerd hem voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de heer Wellauer met ingang van 15 mei 2020 te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een zittingstermijn van vier jaar. Er is geen sprake van enige belangenverstremming tussen de heer Wellauer en Aegon. De benoeming van een lid van de Raad van Commissarissen moet worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor de heer Wellauer is verleend. Hij heeft toegezegd dat hij voldoende tijd en aandacht zal besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen van de Raad van Commissarissen van Aegon. De heer Wellauer wordt beschouwd als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en de Amerikaanse Sarbanes-Oxley wet.

(\*) De bestuursfunctie bij de Internationale Kamer van Koophandel eindigt op 30 juni 2020.

## Bijlage 2: Biografie van mevrouw Caroline Ramsay

### Agendapunt 6.2: Voorstel tot benoeming van mevrouw Caroline Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen

De wettelijk vereiste gegevens omtrent mevrouw Ramsay in verband met haar in agendapunt 6.2 voorgestelde benoeming als lid van de Raad van Commissarissen zijn als volgt:

Naam	: Caroline Ramsay
Leeftijd	: 57
Geslacht	: Vrouw
Nationaliteit	: Britse
Beroep/hoofdfunctie	: Senior financiële- en audit functies in de financiële dienstverlening
Belangrijkste vorige functie	: Group Chief Auditor van RSA plc.
Aandelen in de Vennootschap	: Geen
Overige bestuursfuncties/commissariaten	: Niet-uitvoerend Audit Committee-voorzitter bij Brit Syndicates Ltd. (niet-beursgenoteerd) Niet-uitvoerend Audit Committee-voorzitter bij Standard Life UK Smaller Companies Trust plc. Niet-uitvoerend Audit Committee-voorzitter bij Tesco Underwriting Ltd. (niet-beursgenoteerd) Lid van de FCA Regulatory Decisions Committee en lid van de Payment Systems Regulator Enforcement Decisions Committee (niet-beursgenoteerd) Niet-uitvoerend Audit Committee-voorzitter bij Scottish Equitable plc., Aegon UK en Cofunds Ltd. (niet-beursgenoteerd) (*)

Mevrouw Ramsay is in 1984 afgestudeerd in de natuurwetenschappen in Cambridge. Ze begon haar loopbaan bij KPMG in Ipswich en Londen, waar ze in 1987 Chartered Accountant werd. Tijdens haar lange loopbaan heeft mevrouw Ramsay ruime ervaring opgedaan op het gebied van Finance en Audit bij grote verzekeringsmaatschappijen. Naast haar sterke financiële achtergrond heeft mevrouw Ramsay veel managementervaring opgedaan in leidinggevende functies bij Norwich Union plc. (nu Aviva plc.) en RSA. Mevrouw Ramsay bekleedt diverse niet-uitvoerende bestuursfuncties. Sinds 2013 heeft ze zitting in het bestuur van Scottish Equitable – en sinds 2017 ook in het bestuur van Aegon UK plc. en Cofunds Ltd. – als voorzitter van de Audit Committee. In deze functie heeft ze diepgaand inzicht verkregen in de activiteiten van Aegon UK.

Na een gesprek met mevrouw Ramsay heeft de Nomination and Governance Committee haar kwalificaties als lid van de Raad van Commissarissen besproken en geconcludeerd dat zij aan het profiel van de Raad van Commissarissen voldoet. Zij beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en haar gedegen kennis van Finance en Audit zou een waardevolle aanwinst zijn voor de Raad van Commissarissen. De Nomination and Governance Committee is unaniem van mening dat haar uitgebreide kennis van en ervaring met Solvency II een welkome aanvulling vormen op de bestaande deskundigheid binnen de Raad van Commissarissen. De Nomination and Governance Committee heeft de Raad van Commissarissen derhalve geadviseerd mevrouw Ramsay voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders mevrouw Ramsay met ingang van 15 mei 2020 te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een zittingstermijn van vier jaar. Er is geen sprake van enige belangenverstremgeling tussen mevrouw Ramsay en Aegon. De benoeming van een lid van de Raad van Commissarissen moet worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor mevrouw Ramsay is verleend. Zij heeft toegezegd dat zij voldoende tijd en aandacht zal besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen van de Raad van Commissarissen van Aegon. Mevrouw Ramsay wordt beschouwd als onafhankelijk in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en de Amerikaanse Sarbanes-Oxley wet. Mevrouw Ramsay kwalificeert als financieel expert.

(\*) De bestuursfuncties bij Scottish Equitable plc., Aegon UK, en Cofunds Ltd. zullen eindigen indien mevrouw Ramsay wordt benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen van Aegon N.V.

## Bijlage 3A: Biografie van de heer Lard Friese

Agendapunt 7.1: Voorstel tot benoeming van de heer Lard Friese als lid van de Raad van Bestuur.

De wettelijk vereiste gegevens omtrent de heer Friese in verband met diens in agendapunt 7.1 voorgestelde benoeming als lid van de Raad van Bestuur zijn als volgt:

Naam	:	Lard Friese
Leeftijd	:	57
Geslacht	:	Man
Nationaliteit	:	Nederlandse
Aandelen in Aegon N.V.	:	Geen
Externe bestuursfuncties die vallen onder de Wet bestuur en toezicht	:	Geen

De heer Friese heeft rechten gestudeerd aan de Universiteit van Utrecht. Hij heeft vrijwel zijn gehele professionele carrière in de verzekeringssector gewerkt, waarvan tien jaar – tussen 1993 en 2003 – bij Aegon. Vanaf 2008 werkte hij bij ING, waar hij verschillende functies bekleedde. In juli 2014, bij de beursgang van NN Group N.V., werd hij benoemd tot CEO van NN Group. In die functie heeft hij tal van bedrijven in Europa en Azië geleid en een stabiel platform opgezet voor groei en aandeelhouderswaarde. Hij heeft uitgebreide ervaring op het gebied van verzekeringen, vermogensbeheer, klantgerichtheid, fusies & overnames en bedrijfstransformaties. De heer Friese wordt gezien als een echte leider en een technisch sterke professional met een diepgaande kennis van de financiële sector.

Na een gesprek met de heer Friese heeft de Nomination and Governance Committee zijn kwalificaties als lid van de Raad van Bestuur besproken en geconcludeerd dat hij aan het profiel van de Raad van Bestuur voldoet. Hij is een uitstekende leider met een bewezen staat van dienst in leidinggevende functies. De Nomination and Governance Committee is unaniem van mening dat zijn brede, integrale visie op de verzekeringsbranche en zijn prestatiegerichtheid een welkome aanvulling vormen op de bestaande expertise binnen de Raad van Bestuur en dat zijn benoeming een waarborg vormt voor continuïteit in het streven om mensen behulpzaam te zijn bij het realiseren van levenslange financiële zekerheid. De Nomination and Governance Committee heeft de Raad van Commissarissen derhalve geadviseerd de heer Friese voor te dragen voor benoeming. De Raad van Commissarissen heeft dat advies opgevolgd en adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de heer Friese met ingang van 15 mei 2020 te benoemen als lid van de Raad van Bestuur voor een zittingstermijn van vier jaar. Er is geen sprake van enige belangenverstremming tussen de heer Friese en Aegon. De benoeming van een lid van de Raad van Bestuur moet worden goedgekeurd door De Nederlandsche Bank, welke goedkeuring voor de heer Friese is verleend.

## Bijlage 3B: Informatie over de voornaamste bepalingen van de tussen de heer Friese en de Vennootschap af te sluiten board agreement

### Algemeen

Indien de heer Friese tijdens de AVA van 15 mei 2020 voor een termijn van vier jaar wordt benoemd als lid van de Raad van Bestuur, gaan de Vennootschap en de heer Friese per 16 mei 2020 een board agreement aan in de zin van art. 7:400 BW, welke in de plaats treedt van zijn huidige arbeidsovereenkomst (de heer Friese is met ingang van 1 maart 2020 aangesteld als CEO Designate).

De board agreement eindigt (i) aan het einde van de maand waarin de AVA van 2024 wordt gehouden dan wel, indien dit eerder is, (ii) op het moment waarop het lidmaatschap van de Raad van Bestuur wordt beëindigd. In geval van voortijdige beëindiging van de board agreement bedraagt de opzegtermijn voor de heer Friese drie maanden en voor de Vennootschap zes maanden.

### Overzicht vergoedingen

Het volledige beloningsniveau is vastgesteld op hetzelfde niveau als dat van de zittende CEO, de heer Wynaendts, hoewel anders gestructureerd. Het vaste brutosalaris van de heer Friese wordt EUR 1.485.000 met een jaarlijks bruto variabele beloningstarget van 80% van zijn vaste brutosalaris en een bruto pensioenbijdrage van 40% van zijn vaste salaris. Dit houdt in dat de heer Friese een hoger vast brutosalaris en derhalve een hogere variabele beloningsmogelijkheid ontvangt, maar dat de pensioenbijdrage lager zal zijn in vergelijking met de zittende CEO.

Het beloningspakket voldoet aan zowel het huidige - als het voorgestelde remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.

### Variabele beloning

De heer Friese komt in aanmerking voor een jaarlijkse bruto variabele beloning conform het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur. De target voor de variabele beloning van de heer Friese is 80% van zijn vaste brutosalaris. De daadwerkelijke toekenning kan variëren tussen 0% en 100% van zijn vaste brutosalaris, afhankelijk van het behalen van bepaalde bedrijfs- en persoonlijke doelstellingen, die jaarlijks door de Raad van Commissarissen worden vastgesteld.

Indien het nieuwe remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt goedgekeurd, bestaat de variabele beloning uit een 'onmiddellijk' en een 'uitgesteld' gedeelte: 33,33% van de totale variabele beloning wordt na de prestatieperiode onmiddellijk in contanten uitgekeerd, terwijl de overige 66,66% in aandelen Aegon N.V. na de prestatieperiode drie jaar wordt uitgesteld (d.w.z. 'cliff-vesting'). Nadat de uitgestelde aandelen Aegon N.V. zijn uitgekeerd, dienen deze nog eens twee jaar te worden vastgehouden.

De Vennootschap heeft het recht de variabele beloning aan te passen (malus) of terug te vorderen (claw back) indien zij na toekenning of uitkering zwaarwegende redenen constateert waardoor bij nader inzien een lagere of geen variabele beloning gerechtvaardigd is.

### Pensioenvoorzieningen en secundaire arbeidsvoorwaarden

In totaal zal de bruto bijdrage van de Vennootschap aan de pensioenregeling van de heer Friese 40% van zijn vaste salaris bedragen. Deze bestaat uit deelname aan de bruto pensioenregeling van Aegon NL (tot EUR 110.111 pensioengevend inkomen), een bruto pensioentoeelage voor deelname aan de netto pensioenregeling van Aegon NL (voor pensioengevend inkomen > EUR 110.111) en een bruto pensioentoeelage. De heer Friese heeft recht op het gebruik van een auto van de zaak.

### Welkomstpremie

Bij zijn aanstelling als CEO Designate heeft de heer Friese een welkomstpremie (sign-on arrangement) aangeboden gekregen. De premie wordt uitbetaald in contanten alsmede in aandelen Aegon N.V., waarvan een gedeelte is uitgesteld. De uitgestelde uitkeringen geschieden uitsluitend bij voortzetting van het dienstverband.

### Vertrekvergoeding

De heer Friese komt in aanmerking voor een vertrekvergoeding indien zijn board agreement vóór het einde van de termijn van vier jaar wordt beëindigd, tenzij dit gebeurt om redenen zoals (maar niet beperkt tot) gedragingen die een dringende reden of ernstige nalatigheid opleveren of bij meer dan twee jaar arbeidsongeschiktheid of ziekteverzuim. De vertrekvergoeding mag niet hoger zijn dan één jaarsalaris (d.w.z. zijn vaste salaris).

## Over Aegon

Aegon's geschiedenis gaat ruim 175 jaar terug – tot de eerste helft van de negentiende eeuw. Inmiddels is Aegon uitgegroeid tot een internationale onderneming met activiteiten in meer dan 20 landen in Noord- en Zuid-Amerika, Europa en Azië. Als aanbieder van levensverzekeringen, pensioenen en vermogensbeheer behoort het bedrijf tot de toonaangevende financiële dienstverleners ter wereld. Aegon heeft een duidelijke doelstelling om klanten in staat te stellen zelf bewust keuzes te maken voor een gezonde financiële toekomst. Meer informatie is te vinden op [aegon.com](https://www.aegon.com).